

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Avv. Silvia Cadeddu

Il Segretario Comunale
Avv. Emanuela Stavole



COMUNE DI BIRORI

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**IL SEGRETARIO COMUNALE
ATTESTA**

Che la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all’Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 23.08.2016 contestualmente alla trasmissione ai Capigruppo Consiliari.

Birori, 23.08.2016

Il Segretario Comunale
Avv. Emanuela Stavole

N° 55 del 08/08/2016	OGGETTO: <i>Approvazione Piano degli obiettivi di perfomance individuale e organizzativa per l’anno 2016.</i>
---	--

L'anno **duemilasedici**, il giorno **otto** del mese di **Agosto** alle ore **12,⁴⁵** nella sala delle adunanze del Comune di Birori, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

SILVIA CADEDDU	Sindaco	<i>presente</i>
ERICA VIOLANTI	Vicesindaco	<i>presente</i>
GIORGIO SCHINTU	Assessore	<i>assente</i>

e con l'assistenza del Segretario comunale **Dr. ssa Emanuela Stavole**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

PREMESSO che ai sensi delle vigenti disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun servizio, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

CONSIDERATO che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun responsabile di servizio incarnino adeguatamente le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e dei Responsabili, cui è demandata la gestione con il coordinamento del Segretario comunale;

CONSTATATO che gli obiettivi assegnati con il presente ai responsabili di servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinata in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di valutazione;

RILEVATO che sulla base della suddetta valutazione viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato nella percentuale massima del 10% da commisurare all'indennità di posizione e all'assegnazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio di tutto il personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi;

VISTO il documento relativo alla definizione del Piano degli Obiettivi e performance per l'anno 2016 compilati dal Nucleo di valutazione su indicazione dell'Amministrazione comunale nella seduta del 02.08.16 come da verbale n. 2 di seguito allegato;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Enti Locali vigenti;

VISTO il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Ad unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'allegato Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2016;
2. Di notificare copia del presente atto ai Responsabili di posizione organizzativa per il seguito di competenza;
3. Di precisare che il raggiungimento degli obiettivi e la misurazione della performance costituisce elemento di valutazione per l'indennità di risultato, dei Responsabili di P.O e per il riparto della produttività per i dipendenti.

Ai Sensi del D.Lgs n° 267/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:

Sulla regolarità tecnica	FAVOREVOLE	<i>Emanuela Stavole</i>
--------------------------	-------------------	-------------------------