

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Avv. Silvia Cadeddu

Il Segretario Comunale
Avv. Emanuela Stavole



COMUNE DI BIRORI

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 25 del 19/04/2016	OGGETTO: D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità - Approvazione Piano per le azioni positive – Triennio 2016/2018.
---	--

Che la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all’Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 28.04.2016 contestualmente alla trasmissione ai Capigruppo Consiliari.

Birori, 28.04.2016

Il Segretario Comunale
Avv. Emanuela Stavole

L'anno **duemilasedici**, il giorno **diciannove** del mese di **Aprile** alle ore **17,³⁰** nella sala delle adunanze del Comune di Birori, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

SILVIA CADEDDU	Sindaco	presente
ERICA VIOLANTI	Vicesindaco	presente
GIORGIO SCHINTU	Assessore	assente

e con l'assistenza del Segretario comunale **Dr.ssa Emanuela Stavole**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

Vista la L 10/04/1991, n. 125, recante: "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro";

Dato atto che la legislazione vigente, in particolare la citata L. n. 125/1991, attraverso i programmi-obiettivo ed i decreti legislativi n. 196, del 23/05/2000, n. 165, del 30/03/2001 e n. 198, del 11/04/2006, nonché la direttiva del 23/5/2007, emanata dal Ministero per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, prevedono che le pubbliche amministrazioni predispongano i c.d. Piani di azioni positive;

Evidenziato che i citati piani devono assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità, di lavoro e nel lavoro, tra uomini e donne, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali, nei quali esse sono sotto rappresentate, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussiste un divario fra generi, non inferiore a due/terzi;

Vista la L. 23 novembre 2012, n. 215, recante: *"Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni"*, che detta ulteriori disposizioni in materia di pari opportunità;

Visto l'art. 19 "Pari opportunità", del C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali, stipulato il 14 settembre 2000, in particolare, il comma 1, il quale recita testualmente: " Al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne all'interno del comparto, nell'ambito delle più ampie previsioni dell'art. 2, comma 6, della L.125/1991 e degli artt.7, comma 1, e 61 del D. Lgs. n. 29/1993, saranno definiti, con la contrattazione decentrata integrativa, interventi che si concretizzino in "azioni positive" a favore delle lavoratrici;

Vista la propria deliberazione n. 99 del 30/10/2013, con la quale è stato approvato il piano 2013/2015;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, dover provvedere all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015, anche in considerazione del fatto che il mancato adempimento preclude la possibilità di provvedere all'assunzione di personale, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del D.Lgs, n. 196/2000;

VISTI i pareri di cui all'art.49 del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per quanto esposto in premessa, il Piano per le Azioni Positive, riferito al triennio 2016/2018, ai sensi dell'art. 48, del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come da allegato A), facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che, dall'adozione del presente atto deliberativo, non scaturiscono oneri finanziari a carico dell'Ente;
3. Di provvedere alla pubblicazione del citato piano sul sito istituzionale dell'Ente; opportunità tra uomo e donna", come da allegato A), facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. Di trasmettere copia del presente atto deliberativo, unitamente al piano:
 - all'ufficio del Consigliere di Parità presso l'Amministrazione provinciale di Nuoro, per le valutazioni di competenza;
 - alle rappresentanze sindacali dell'Ente, in conformità all'art. 42, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.n.;
 - ai Responsabili di settore affinché provvedano, nei limiti delle rispettive competenze, a dare piena attuazione ai contenuti del piano;
5. Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile;

Ai Sensi del D.Lgs n° 267/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:

Sulla regolarità tecnica	FAVOREVOLE	Cosimo Falchi
--------------------------	-------------------	---------------