

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
F.to Avv. *Silvia Cadeddu*

Il Segretario Comunale
F.to Avv. *Emanuela Stavole*

**COMUNE DI BIRORI**

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**IL SEGRETARIO COMUNALE
ATTESTA**

Che la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 23.08.2016 contestualmente alla trasmissione ai Capigruppo Consiliari.

Birori, 23.08.2016

Il Segretario Comunale
F.to Avv. *Emanuela Stavole*

N° 55	OGGETTO:	<i>Approvazione Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2016.</i>
del 08/08/2016		

L'anno **duemilasedici**, il giorno **otto** del mese di **Agosto** alle ore **12⁴⁵** nella sala delle adunanze del Comune di Birori, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

SILVIA CADEDDU	Sindaco	presente
ERICA VIOLENTI	Vicesindaco	presente
GIORGIO SCHINTU	Assessore	assente

e con l'assistenza del Segretario comunale **Dr. ssa Emanuela Stavole**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

PREMESSO che ai sensi delle vigenti disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun servizio, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

CONSIDERATO che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun responsabile di servizio incarnino adeguatamente le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e dei Responsabili, cui è demandata la gestione con il coordinamento del Segretario comunale;

CONSTATATO che gli obiettivi assegnati con il presente ai responsabili di servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguitamento presuppone;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinata in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di valutazione;

RILEVATO che sulla base della suddetta valutazione viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato nella percentuale massima del 10% da commisurare all'indennità di posizione e all'assegnazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio di tutto il personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi;

VISTO il documento relativo alla definizione del Piano degli Obiettivi e performance per l'anno 2016 compilati dal Nucleo di valutazione su indicazione dell'Amministrazione comunale nella seduta del 02.08.16 come da verbale n. 2 di seguito allegato;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Enti Locali vigenti;

VISTO il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Ad unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'allegato Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2016;
2. Di notificare copia del presente atto ai Responsabili di posizione organizzativa per il seguito di competenza;
3. Di precisare che il raggiungimento degli obiettivi e la misurazione della performance costituisce elemento di valutazione per l'indennità di risultato, dei Responsabili di P.O e per il riparto della produttività per i dipendenti.

Ai Sensi del D.Lgs n° 267/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:

Sulla regolarità tecnica

FAVOREVOLE *Emanuela Stavole*