

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

**Il Presidente**

*F.to Adv. Silvia Cadeddu*

**Il Segretario Comunale**

*F.to Adv. Emanuela Stavole*



**COMUNE DI BIRORI**

*Provincia di Nuoro*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
ATTESTA**

Che la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all’Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 23.08.2016 contestualmente alla trasmissione ai Capigruppo Consiliari.

Birori, 23.08.2016

**Il Segretario Comunale**

*F.to Adv. Emanuela Stavole*

<b>N° 55</b>  <b>del 08/08/2016</b>	<b>OGGETTO:</b> <i>Approvazione Piano degli obiettivi di perfomance individuale e organizzativa per l’anno 2016.</i>
---	--

L'anno **duemilasedici**, il giorno **otto** del mese di **Agosto** alle ore **12,<sup>45</sup>** nella sala delle adunanze del Comune di Birori, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

<b>SILVIA CADEDDU</b>	<b>Sindaco</b>	<i>presente</i>
<b>ERICA VIOLANTI</b>	<b>Vicesindaco</b>	<i>presente</i>
<b>GIORGIO SCHINTU</b>	<b>Assessore</b>	<i>assente</i>

e con l'assistenza del Segretario comunale **Dr. ssa Emanuela Stavole**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

**PREMESSO** che ai sensi delle vigenti disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

**DATO ATTO** che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun servizio, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

**CONSIDERATO** che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**RILEVATO** che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun responsabile di servizio incarnino adeguatamente le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e dei Responsabili, cui è demandata la gestione con il coordinamento del Segretario comunale;

**CONSTATATO** che gli obiettivi assegnati con il presente ai responsabili di servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

**OSSERVATO** che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

**DATO ATTO** che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinata in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di valutazione;

**RILEVATO** che sulla base della suddetta valutazione viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato nella percentuale massima del 10% da commisurare all'indennità di posizione e all'assegnazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio di tutto il personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi;

**VISTO** il documento relativo alla definizione del Piano degli Obiettivi e performance per l'anno 2016 compilati dal Nucleo di valutazione su indicazione dell'Amministrazione comunale nella seduta del 02.08.16 come da verbale n. 2 di seguito allegato;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. Enti Locali vigenti;

**VISTO** il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**Ad unanimità di voti** legalmente espressi

**DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'allegato Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2016;
2. Di notificare copia del presente atto ai Responsabili di posizione organizzativa per il seguito di competenza;
3. Di precisare che il raggiungimento degli obiettivi e la misurazione della performance costituisce elemento di valutazione per l'indennità di risultato, dei Responsabili di P.O e per il riparto della produttività per i dipendenti.

**Ai Sensi del D.Lgs n° 267/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:**

Sulla regolarità tecnica	<b>FAVOREVOLE</b>	<i>Emanuela Stavole</i>
--------------------------	-------------------	-------------------------