

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE DI NUORO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 18 UNITÀ CON QUALIFICA DI OPERAI/E GENERICI E N. 2 UNITÀ CON QUALIFICA DI CAPOSQUADRA CON INQUADRAMENTO NEI LIVELLI 1B E 4B DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE FISE ASOAMBIENTE, DA IMPIEGARE NELLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI *MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DELL'AGGLOMERATO INDUSTRIALE DI OTTANA – BOLOTANA – NORAGUGUME PER FAVORIRE NUOVI INSEDIAMENTI PRODUTTIVI E RILANCIARE LE PRESENZE INDUSTRIALI*

Art. 1. Oggetto

Il Consorzio Industriale Provinciale di Nuoro indice una procedura di selezione per titoli e prova di idoneità finalizzata all'assunzione **a termine per la durata di otto mesi** di n. 18 unità con qualifica di operaio generico e n. 2 unità con qualifica di caposquadra con inquadramento, rispettivamente, **nei livelli 1B e 4B del contratto collettivo nazionale FISE Assoambiente**, da impiegare nella realizzazione del progetto di Miglioramento dell'attrattività dell'agglomerato industriale di Ottana – Bolotana – Noragugume per favorire nuovi insediamenti produttivi e rilanciare le presenze industriali nelle aree ricadenti nel perimetro del Consorzio Industriale Provinciale di Nuoro.

Art. 2. Requisiti di partecipazione

La partecipazione alle selezioni è aperta ai soggetti di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

- A) Con riferimento all'assunzione di n. 18 unità di personale con qualifica di operaio generico da inquadrare nel livello 1B del ccnl FISE Assoambiente:
- 1) essere residenti, alla data di pubblicazione del presente avviso, nei comuni di Ottana, Bolotana, Noragugume, Macomer, Mamoiada, Ollolai, Olzai, Oniferi, Orani, Orotelli, Ovodda, Sarule, Sedilo, Silanus, Sindia, Teti, Tiana, Austis, Birori, Borore, Bortigali, Dualchi, Gavoi, Lei e Lodine;
 - 2) essere in condizione di inoccupazione o di disoccupazione e non fruire di indennità di disoccupazione, di mobilità o di altro tipo collegata allo stato di disoccupato/inoccupato;
 - 3) essere stati dipendenti espulsi da imprese insediate (ad oggi attive e non) nell'agglomerato industriale di Ottana – Bolotana - Noragugume;
 - 4) essere titolare di un ISEE non superiore a euro 15.000,00.
- B) Con riferimento all'assunzione di n. 2 unità di personale con qualifica di capo squadra da inquadrare nel livello 4B del ccnl FISE Assoambiente:
- 1) Oltre ai requisiti di cui a punto precedente, essere in possesso della licenza di scuola media inferiore.

Art. 3. Titoli valutabili

Sono valutabili i seguenti titoli di merito:

- a) Carichi di famiglia: 1 punto per ogni figlio a carico e per il coniuge, se a carico;
- b) Anzianità nello stato di disoccupazione: 1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi nella condizione di disoccupazione, fino a un massimo di 10;
- c) Età anagrafica: 1 punto per ogni anno eccedente il cinquantesimo anno di età, fino a un massimo di quindici;
- d) Punteggio sulla base dell'ISEE:
 - da 0 a 1.000 punti 15
 - da 1.001 a 2.000 punti 14
 - da 2.001 a 3.000 punti 13
 - da 3.001 a 4.000 punti 12
 - da 4.001 a 5.000 punti 11
 - da 5.001 a 6.000 punti 10
 - da 6.001 a 7.000 punti 9
 - da 7.001 a 8.000 punti 8
 - da 8.001 a 9.000 punti 7
 - da 9.001 a 10.000 punti 6
 - da 10.001 a 11.000 punti 5
 - da 11.001 a 12.000 punti 4
 - da 12.001 a 13.000 punti 3
 - da 13.001 a 14.000 punti 2
 - da 14.001 a 15.000 punti 1

In caso di pari merito nel punteggio complessivo sarà data la precedenza al titolare di un reddito ai fini ISEE inferiore.

Art. 4. Valutazione dei candidati e prove di idoneità

Considerato il livello di inquadramento, la selezione avviene mediante la valutazione dei titoli e l'espletamento di una prova di idoneità alle mansioni, a cura della Commissione di selezione.

La prova di idoneità alle mansioni avrà contenuto pratico e sarà svolta eventualmente utilizzando mezzi e attrezzature di lavoro forniti dal Consorzio.

Il giudizio espresso dalla Commissione sarà di idoneità/non idoneità, senza assegnazione di punteggio

E' condizione per essere ammessi a sostenere le prove di idoneità, il possesso di certificazione medica di idoneità al lavoro.

Art. 5. Svolgimento delle prove e delle valutazioni

La data della valutazione dei titoli, che dovrà precedere l'espletamento delle prove di idoneità, è fissata per il giorno 08/11/2018, presso la sede del Consorzio precedente.

La data di espletamento delle prove di idoneità è fissata per il giorno 14/11/2018, presso l'ingresso dello stabilimento ex Enichem di Ottana con inizio alle ore 9,00.

Art. 6. Esclusioni dei candidati

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, verifica che non sussistano situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, che obblighino uno o più membri ad astenersi o a rifiutare l'incarico.

Successivamente, procede al controllo delle domande di partecipazione pervenute, provvedendo preliminarmente a verificare il possesso dei requisiti di ammissione nei candidati, escludendo coloro i quali ne risultassero privi.

Il provvedimento di esclusione dovrà essere motivato e comunicato all'interessato nel più breve tempo possibile, con ogni mezzo utile a dimostrare l'avvenuta ricezione.

Art. 7. Adempimenti della Commissione e valutazioni

Delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di idoneità la Commissione redigerà apposito processo verbale, sottoscritto da tutti i membri.

Art. 8. Graduatoria finale

All'esito della valutazione sarà formata una graduatoria finale di merito.

Saranno assunti i concorrenti che si saranno classificati in posizione utile in rapporto al numero di posti da ricoprire e fino a concorrenza dei medesimi.

Art. 9. Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà formata di tre membri e sarà così composta:

- 1) Il dott. Giuseppe Porcu con funzioni di presidente;
- 2) L'ing. Angelo Manca, con funzioni di componente;
- 3) L'ing. Antonio Spanu, con funzioni di componente

Art. 10. Termini per la presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno essere redatte secondo il modello allegato sub A) al presente avviso, da consegnare a mani o da inviare mediante raccomandata a.r., presso la sede della Commissione, che è stabilita presso la sede del Consorzio Industriale Provinciale di Nuoro, in Nuoro, alla Via Dalmazia, 40.

Considerata l'urgenza di avviare le attività, esse dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 7 novembre 2018**.

Art. 11. Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio industriale provinciale di Nuoro. Sarà altresì trasmesso ai Comuni di Ottana, Bolotana, Noragugume, Macomer, Mamoiada, Ollolai, Olzai, Oniferi, Orani, Orotelli, Ovodda, Sarule, Sedilo, Silanus, Sindia, Teti, Tiana, Austis, Birori, Borore, Bortigali, Dualchi, Gavoi, Lei e Lodine, ai fini della pubblicazione nelle rispettive bacheche elettroniche.

Art. 12. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede della Commissione per la esclusiva finalità della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il Titolare del trattamento è il Direttore generale del Consorzio.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Direttore generale del Consorzio.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D.Lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/ 679.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, nel caso sia necessario conferire alla Società dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona", tali categorie di dati potranno essere trattate solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento.

L'Ente precedente non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, tra i quali figurano il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di fare rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi e proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente.

Art. 13. Controversie, reclami e impugnazioni

Avverso gli atti della presente procedura selettiva potrà interarsi ricorso giurisdizionale davanti al Tribunale ordinario di Nuoro.

Il Direttore Generale

